



PROGRAMMA VAN DE CURSUS ORGANISATIEVERANDERING EN SOCIAALBELEID

DATUM

10 december 2013

LOCATIE

Wordt nader bekend gemaakt

Partner in Medezeggenschap



Informatie over de cursus

Datum	10 december 2013
Aantal dagen	1
Locatie	Wordt nader bekend gemaakt
Mee te nemen literatuur	INZICHT, tekst en toelichting bij de Wet op de Ondernemingsraden. Auteur: mr. F.W.H. Vink



Inleiding

Voor u ligt het programma voor de cursusdag organisatieverandering en sociaal beleid. De wet geeft de OR adviesrecht bij organisatorisch ingrijpende gebeurtenissen. De OR moet daarbij een afweging maken tussen wat goed is voor de organisatie en wat goed is voor het personeel. Onderdelen van het sociaal beleid zijn: personeelsplanning, opleiding, beoordeling en promotiekansen, bedrijfscultuur en manieren van leidinggeven. Bij het ontwerpen en uitvoeren van het sociaal beleid is de OR een belangrijke speler.

Het doel van deze cursusdag is om OR-leden op de hoogte te brengen van wat sociaal beleid als onderdeel van het instellingsbeleid is. Daarnaast gaat het erom duidelijk te krijgen op welke informatie de OR recht heeft, zodat u kunt aangeven welke informatie over sociaalbeleid u wilt hebben en waarom. We gaan ook in op de rechten die de OR heeft bij strategische en organisatorische besluiten en op de vraag wat de gevolgen van die besluiten kunnen zijn voor het sociaal beleid.

Tijdens de cursusdag worden theoretische inleidingen afgewisseld met praktijkgerichte opdrachten. Natuurlijk is er ook veel ruimte om uw eigen vragen in te brengen. Wanneer u vragen heeft: schrijf ze op en neem ze mee! De theorie is abstract genoeg, hoe meer praktijkvragen en voorbeelden, des te beter.

Een cursusmap met documentatie krijgt u op de dag uitgereikt.

We zien u graag op 10 december!



Programma

9:15 uur	Ontvangst met koffie en thee
9.30 uur	Start van de cursus <ul style="list-style-type: none">• Bespreking van het programma• Korte kennismaking
9.45 uur	Wat wordt bedoelt met sociaal beleid? <p>Een van de aandachtsgebieden waar de OR mee te maken heeft is het sociaal beleid. Binnen de WOR wordt met sociaal beleid vooral personeelsbeleid bedoeld.</p> <p>Het sociaal beleid kan in vijf of zes aandachtsgebieden worden ingedeeld. U krijgt een overzicht.</p>
10.45 uur	Korte pauze
11.00 uur	Informatie over sociaalbeleid en sociaal jaarverslag <p>Ten minste een keer per jaar ontvangt de OR schriftelijke informatie over het gevoerde sociaal beleid. Over het te voeren sociaalbeleid ontvangt de OR mondelinge of schriftelijke informatie. Met behulp van deze informatie komt het sociaal beleid in de bespreking algemene gang van zaken aan de orde.</p> <p>We gaan uw situatie in kaart brengen. Welke informatie krijgt u wel en welke niet. En welke zou u graag willen hebben? Is bij u een sociaal jaarverslag verplicht?</p>
12.30 uur	Lunchpauze
13.30 uur	Sociaalbeleid en instemmingsprocedure <p>Met behulp van een casus uit uw praktijk zullen we de instemmingsprocedure bespreken. Wat zijn de aandachtspunten voor een OR?</p>
14.30 uur	Korte pauze
14.45 uur	Sociaalbeleid en adviesprocedure <p>Met behulp van een casus gaan we de adviesprocedure bespreken. Wat zouden de aandachtspunten van een OR moeten zijn?</p>



15.45 uur

Korte pauze

16.00 uur

Behouden, stoppen en starten

U heeft vandaag veel informatie gekregen en gedeeld. U heeft ook in kaart gebracht wat u eigen situatie is. Wat wilt u in de toekomst behouden, waar gaat u mee stoppen en waar gaat u mee starten?

16.30 uur

Evaluatie en afronding