

Pensioenakkoord I; persoonlijker en minder zeker pensioen

Het zal je niet ontgaan zijn; er is eindelijk een pensioenakkoord. Na jaren van polderen hebben de sociale partners een akkoord bereikt. Maar wat houdt dat pensioenakkoord nu eigenlijk in en is dat wel zo goed? En welke rol heeft de OR daar nu in?

In onderstaand artikel gaan we kort in op de hoofdpunten van dit pensioenakkoord en ook ontbreken enkele handige tips natuurlijk niet. De moeite waard dus om dit artikel even door te lezen.

Samenvatting

Pensioenfondsen veranderen van een garantiépensioen naar een beleggingspensioen waarbij de risico's bij de deelnemer komen te liggen. Zorg als OR dat je goed op de hoogte bent van de gevolgen binnen jouw pensioenfonds en de daarbij horende acties. Als je niet in een verplicht bedrijfstakpensioenfonds zit heb je als ondernemingsraad een belangrijke rol in deze wijzigingen!

Zoals het er nu naar uitziet wordt het pensioenakkoord per 01-01-2022 wetgeving. De belangrijkste afspraken in dit pensioenakkoord zijn:

- Persoonlijker en minder zeker pensioen

- Minder snelle stijging AOW-leeftijd
- Afspraken over vervroeg uittreden
- Extra keuzes bij pensionering
- Beter nabestaandenpensioen
- Verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor ZZP'ers

Dit artikel gaat verder in op een 'persoonlijke en minder zeker pensioen'. In latere uitgaven komen de andere bovenstaande onderwerpen aan bod.

Persoonlijker en minder zeker pensioen

Is je pensioen nu verplicht verzekerd bij een pensioenfonds? Dan betaalt je werkgever voor iedere werknemer evenveel premie. Dus voor een oudere werknemer wordt te veel betaald en voor een jonge werknemer? Precies; te weinig! Dat noemen we 'doorsneepremie'. Een deel van de premie van de jongeren gaat nu dan ook naar de ouderen. Dat noemen we 'doorsneepremie'. Tot nu toe ging dat best aardig, maar nu heeft dat toch zijn langste tijd gehad. Dat komt omdat we niet meer ons hele leven bij dezelfde werkgever blijven en ons pensioen dus ook sneller meenemen naar een nieuwe werkgever (waarde-overdracht). Dan is het ook handiger wanneer je je eigen pensioenpotje hebt. Dan is het duidelijker wat je gespaard hebt en wat je dus meeneemt.

Garantie verval!

Een andere belangrijke wijziging is de wijziging van een 'gegarandeerd pensioen' naar een 'beleggingspensioen'. Veel pensioenfondsen kennen nu nog een garantiépensioen. Je weet nu al precies hoeveel pensioen je vanaf je pensioendatum gaat krijgen. Lekker duidelijk! Maar die duidelijkheid kost ook geld; veel geld! En omdat de rente nu zo heel laag staat kost het pensioenfondsen veel geld om die garanties te kunnen blijven geven. Wanneer pensioenfondsen afstappen van de garantie hoeven zij daar ook niet meer veel extra geld voor opzij te zetten en wordt het dus 'goedkoper' voor de pensioenfondsen. Voor de werknemer betekent dit wel een grote verandering! Je pensioen is dus niet meer zeker en kan dus hoger, maar ook lager worden dan verwacht! Jij loopt dat risico nu dus zelf. Daarnaast gaat iedereen hetzelfde premiepercentage betalen voor zijn eigen pensioenpotje. Het is nog niet duidelijk wat pensioenfondsen gaan doen met het opgebouwde pensioen. Blijft dat als garantiëdeel staan of wordt dat ook gebruikt voor beleggingen? Hierover komt het komende jaar meer duidelijkheid.

TIP: kijk regelmatig op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor jouw meest recente pensioenaanspraken!

Korten

Het kan goed zijn dat jouw pensioenfonds al heeft 'gekort' of 'afgestempeld'. Dat zijn andere woorden voor verlagen van je pensioen. Pensioenfondsen moeten een 'dekkingsgraad' hebben van minimaal 105%. Dat betekent dat ze voor iedere € 100 uit te keren pensioen nu € 105 in kas moeten hebben. Hebben ze minder? Dan moeten ze 'korten' op de pensioenuitkering. Om in aanloop naar het nieuwe pensioenakkoord te voorkomen dat héél veel pensioenfondsen moeten korten heeft minister Koolmees afgesproken dat de dekkingsgraad tijdelijk verlaagd wordt naar 90%. Dat betekent dus dat wanneer jouw pensioenfonds een dekkingsgraad heeft van 90% of meer, zij je pensioen nog niet verplicht hoeven te verlagen. Wanneer straks over wordt gegaan naar een pensioen zonder garantie hoeft een pensioenfonds ook geen minimale dekkingsgraad meer aan te houden. Dat probleem is daarmee dan opgelost.

Positie OR

In artikel 27 van de WOR wordt geregeld dat je als OR instemmingsrecht hebt bij een aanpassing van de pensioenregeling. Laat je daarbij, net als je werkgever, bijstaan door een professional; daarvoor is gewoon budget. Dat geldt voor een pensioenregeling die is ondergebracht bij een verzekeraar, een ondernemingspensioenfonds, een niet verplicht bedrijfstakpensioenfonds en bij een vrijwillige regeling bij een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds.

Zit je bij een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenregeling zonder vrijwillige regelingen? Dan heb je als OR geen instemmingsrecht. Wel is het dan goed om je compleet te laten informeren zodat je ook in staat bent om je achterban goed en tijdig voor te kunnen lichten over de grote veranderingen.

TIP: ga na wat jouw positie als OR is en zorg ervoor dat je daarover direct in overleg gaat met je werkgever!

Neem contact op met KGCA om samen te kijken naar de gevolgen voor jouw OR! 020 6200696
info@kgca.nl

Maarten de Haan

Maarten is onafhankelijk gecertificeerd pensioenadviseur bij MDH Advies en heeft er zijn vak van gemaakt om pensioen makkelijker te maken.

Noot; nog niet alle details van het pensioenakkoord zijn uitgewerkt en definitief. Bovenstaande is op basis van de huidige kennis.