

Ontwikkelen van uw eigen leiderschap

De cursus biedt een kompas waarmee u het dagelijks bestuur richting kunt geven. Zo staat u midden in de groep en nodigt de mede OR-leden uit zich zelf te sturen.

Achterban, directie en OR-leden verwachten veel van het dagelijks bestuur. Vaak voelt het dagelijks bestuur zich ook uiterst verantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen de OR. Maar ook voor de kwaliteit van de adviezen, de efficiëntie van de vergadering en zelfs voor de goede verhoudingen binnen het team. Maar al die verantwoordelijkheid zonder bevoegdheid: het dagelijks bestuur heeft immers geen hiërarchische macht? Tijd voor een scholing, specifiek gericht op het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad waarbij we ingaan op het eigen leiderschap.

Wij willen een groep mensen bijeen brengen die in gelijkaardige posities met elkaar twee aaneengesloten dagen een leergroep vormen en met hún praktijkvragen aan de slag gaan.

Wat maakt deze cursus anders dan anders?

- levend leren
- u komt in aanraking met een rijkdom aan invalshoeken en interventiemogelijkheden
- twee koppige begeleiding die transparant is in doen en laten
- onmiddellijke aansluiting bij leervragen van de deelnemers
- flexibiliteit in het programma met behoud van de structuur
- er is een vervolgdag om de ervaringen die je hebt opgedaan, samen te bespreken.
- mogelijkheid om de lerende groep voort te zetten: wanneer de deelnemers dit willen, organiseren we vervolgmogelijkheden om thema's verder te bespreken en van elkaar te leren.

Extra aandacht voor thema's en dilemma's bij het managen van de OR

Het is niet altijd eenvoudig om als dagelijks bestuur leiding te geven.

Iedereen kent momenten van twijfel over de eigen stijl van voorzitten en begeleiden, heeft vragen over de gewenste aanpak van het voorliggende onderwerp of van een heikele situatie.

Thema's en dilemma's die wij vaak tegenkomen:

- Stimuleren van samenwerking;
- Positie en rol van de voorzitter;
- Hoe blijf je in verbinding met elkaar ook al zijn standpunten erg divers?
- Leidinggeven aan een team dat je zelf niet hebt samengesteld. Een toevallige samenwerking: hoe breng je een soepele samenwerking tot stand? (Van lijden naar leiden?)
- Hoe maak je het werk voor een ieder inspirerend?
- En hoe zorg je ervoor dat de opbrengst van medezeggenschap (h)erkend wordt in de organisatie.



Werkwijze

We gaan aan de slag met allerlei kwesties en vragen die u in de dagelijkse praktijk tegenkomt. We gebruiken de ervaringsdeskundigheid van alle deelnemers en bieden theoretische inzichten. Deze opzet biedt u de ruimte om met collega voorzitters ervaringen en vragen te delen, samen te reflecteren op lastige situaties en nieuwe inzichten en vaardigheden te verwerven.

Wij kijken naar elk samenwerkings- of leiderschapsvraagstuk vanuit vier dimensies:

1. Het welzijn en de persoonlijke effectiviteit van de mensen als persoon (ik, het individu).
2. De samenwerkingsprocessen (wij, de groep).
3. De gezamenlijke opgave en doelen (taak).
4. De contextfactoren die van belang zijn (omgeving).

Deze vier dimensies of factoren zijn alle vier van even groot belang en beïnvloeden elkaar. Door de samenhang tussen deze dimensies te onderzoeken wordt duidelijk welke thema's aangepakt moeten worden. Het biedt u een kompas waarmee u het dagelijks bestuur richting kan geven. Zo staat u niet boven de groep maar er midden in en nodigt de mede OR leden uit om zich zelf te sturen.

Praktische informatie

Deelname: € 990,00 per persoon (inclusief de GBIO bijdrage). Dit is voor de 3 dagen en is inclusief lunch, diner, 1 overnachting en ontbijt.
Data: 3 mei en 3 april 2012, terugkomdag 22 mei 2012
Deelnemers: max. 15
Locatie: inspirerende plek ergens in het midden van Nederland
Aanmelden info@kgca.nl Website: www.kgca.nl

Wanneer u meer wilt weten, neem dan contact op met Annegret Sterken of Gertruud Buur. We zijn beiden bereikbaar op telefoonnummer 020 620 06 96 of via de mail sterken@kgca.nl of buur@kgca.nl