

Beloning moet toegelicht aan OR

DEN HAAG

GIJS HERDERSCHĒ

De ondernemingsraad (OR) moet in grote bedrijven voortaan een overzicht krijgen van de directie over beloningsverschillen in het bedrijf. Daarover moet de directie jaarlijks met de OR in gesprek.

Dit is het gevolg van een wetsvoorstel waarvoor zich woensdag in het debat een meerderheid aftekende in de Tweede Kamer. Het gaat om een wetsvoorstel van oud-minister van Sociale Zaken Lodewijk Asscher.

De coalitie van VVD, CDA, D66 en ChristenUnie heeft geen afspraken gemaakt over een gezamenlijke opstelling tegenover dit wetsvoorstel. Ook is het niet ingetrokken door Asschers opvolger, minister Wouter Koolmees (D66). Hierdoor is het voorstel een vrije kwestie geworden in het parlement. Tijdens het debat bleek dat VVD en CDA tegen het voorstel zijn. Coalitiegenoot D66 is daarentegen voor. De CU deed niet mee aan het debat. Maar met D66 hebben PvdA, SP, GroenLinks, PVV en Denk, die ook voor zijn, een meerderheid in de Tweede Kamer. Dinsdag stemt de Kamer over het voorstel.

Kamerbreed bestaat grote ergernis over de kloof tussen beloning op de werkvloer en aan de top. Herhaaldelijk werd genoemd dat de gemiddelde topbestuurder 171 maal het modale salaris (37 duizend euro bruto) krijgt.

Het wetsvoorstel moet die kloof bespreekbaar maken in bedrijven met meer dan honderd werknemers. Nu moet de ondernemer de OR ook al informeren over beloning in de top van het bedrijf. Maar die informatie wordt lang niet altijd besproken met de directie.

Het wetsvoorstel versterkt de positie van de OR. Die moet nu een

helder overzicht krijgen van de beloningsverschillen, waaruit blijkt hoe die zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld. Ook komt er de verplichting hierover te spreken.