

Checklist Opleidingsbehoefte: Zelfdiagnose en Leerwensen

1. Wat voor rol wilt u als OR spelen in het bedrijf?

Heeft de OR vooral een beleidstoetsende of controlerende rol of denkt de OR mee met de directie? Behartigt de OR vooral de belangen van de achterban of telt het bedrijfsbelang minstens zo zwaar? Is de OR vooral communicatiekanaal van de bestuurder naar werknemers of andersom?

2. Welke onderwerpen zijn binnen uw organisatie de komende periode actueel?

Probeer op basis van beleids- en jaarplannen, afspraken in de CAO, en informatie die u krijgt van uw bestuurder een inschatting te maken van de belangrijkste onderwerpen die in de komende tijd de agenda van de OR bepalen.

3. Hoe ziet het ondersteuningsnetwerk van de OR eruit?

Voordat u nagaat welke deskundigheid bij uzelf aanwezig is, is het nuttig om te inventariseren over welke ondersteuning de OR kan beschikken. In de ruimte hieronder kunt u de OR schematisch plaatsen binnen een netwerk van deskundigen die naar behoefte de OR kunnen bijstaan bij de uitvoering van zijn taken. U kunt zowel interne ondersteuning (ambtelijk secretaris, afd. personeelszaken, etc.) als externe relaties (opleider, juridisch adviseur, OR-platform, vakbonden, etc.) in het schema opnemen.

4. Visie, houding en interne organisatie

Onderwerp De OR als groep	Voldoende aanwezig?	Wat wilt u anders/beter	Leerwens
Heeft de OR een <ul style="list-style-type: none"> • Visie • Beleid • Werkplan 	Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee		<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Is er een duidelijke onderlinge taakverdeling?	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Is er voldoende onderlinge samenwerking?	Ja / Nee		<input type="radio"/>

Onderwerp Individuele OR-leden	Voldoende aanwezig?	Wat wilt u anders/beter	Leerwens
Neemt de OR zelf initiatief?	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Bent u nieuwsgierig genoeg onderzoek te doen?	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Worden de vergaderingen goed voorbereid?	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Bent u tevreden over het eigen functioneren?	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Wordt u voldoende serieus genomen door <ul style="list-style-type: none"> • Directie / bestuurder • P&O en management 	Ja / Nee Ja / Nee		<input type="radio"/> <input type="radio"/>
Krijgt u voldoende informatie van <ul style="list-style-type: none"> • Directie / bestuurder • P&O en management 	Ja / Nee Ja / Nee		<input type="radio"/> <input type="radio"/>
Kunt u voldoende invloed uitoefenen in uw relatie met <ul style="list-style-type: none"> • Directie / bestuurder • P&O en management 	Ja / Nee Ja / Nee		<input type="radio"/> <input type="radio"/>
Doet u in contacten met de achterban aan <ul style="list-style-type: none"> • Raadpleging • Belangenbehartiging 	Ja / Nee Ja / Nee		<input type="radio"/> <input type="radio"/>

Opmerkingen:

5. Kennis

Onderwerp	Voldoende aanwezig?	Wat wilt u anders/beter	Leerwens
Kennis van de Wet op de ondernemingsraden <ul style="list-style-type: none"> • Adviesrecht • Instemmingsrecht • Informatierecht • Sociaal Statuut & Convenant • Faciliteiten en Bescherming 	Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee		○ ○ ○ ○ ○
Kennis van de (eigen) organisatie	Ja / Nee		○
Beleidsterreinen <ul style="list-style-type: none"> • Financieel beleid • Strategisch beleid • Organisatie beleid (structuur) • Reorganisaties, fusies 	Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee		○ ○ ○ ○
Kennis van arbeidsomstandigheden <ul style="list-style-type: none"> • Arbo-wet • Arbo-beleid • Arbeidstijden 	Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee		○ ○ ○
Personeelsbeleid <ul style="list-style-type: none"> • Sociaal beleid • Arbeidsvoorwaarden • Functiewaardering en personeelsbeoordeling • Opleidingsbeleid • Privacy bescherming • Werkoverleg 	Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee Ja / Nee		○ ○ ○ ○ ○ ○

Opmerkingen:

6. Vaardigheden

Onderwerp	Voldoende aanwezig?	Wat wilt u anders/beter	Leerwens
Spreekvaardigheid	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Presenteren	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Schrijfvaardigheid	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Samenwerken	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Vergadervaardigheden	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Besluitvaardigheid	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Onderhandelingsvaardigheid	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Netwerken	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Organiserend vermogen	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Analytisch vermogen	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Projectmatig werken	Ja / Nee		<input type="radio"/>
Doen van onderzoek	Ja / Nee		<input type="radio"/>

Opmerkingen:

Naam: _____