

THEMAMIDDAG

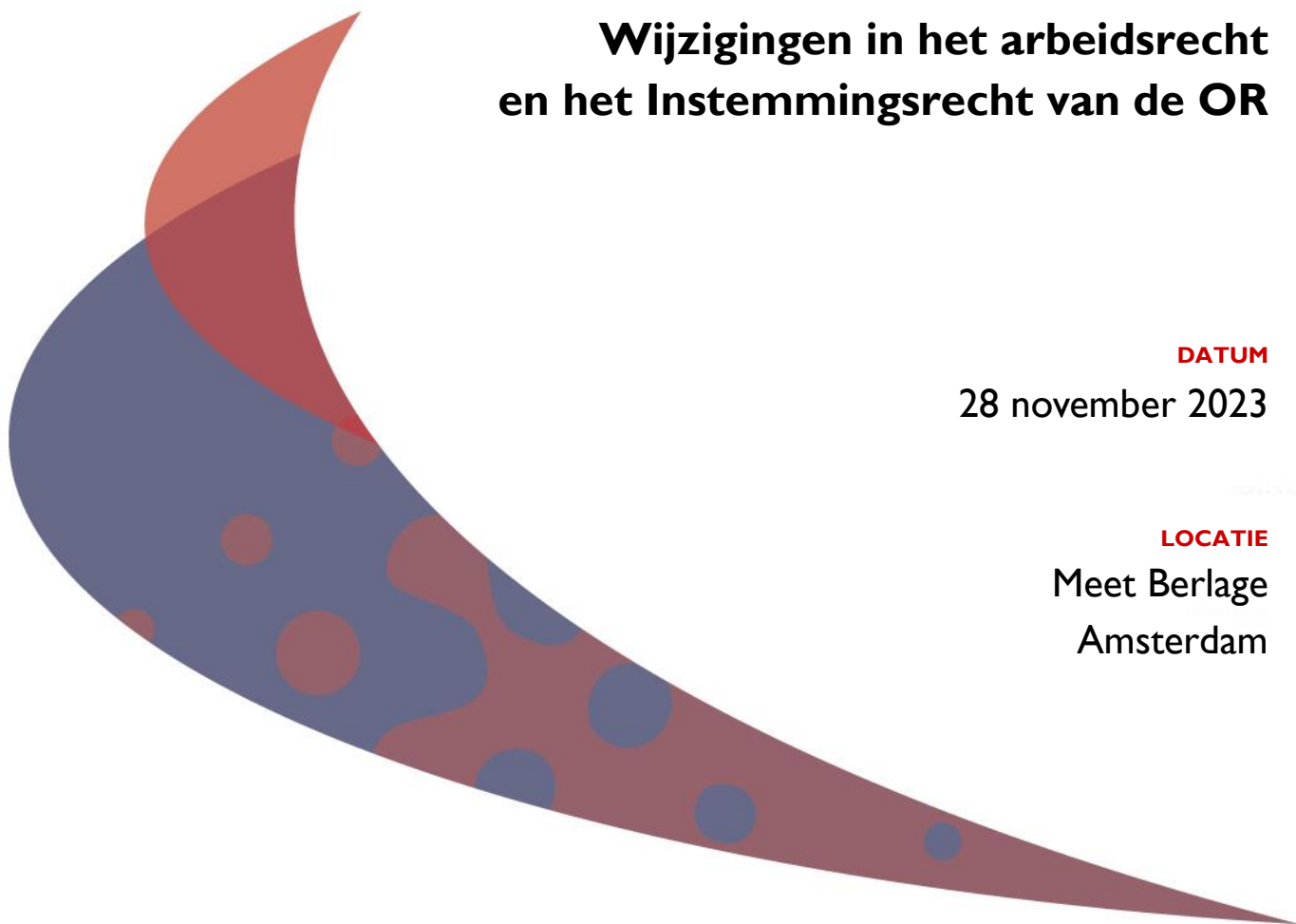
Wijzigingen in het arbeidsrecht en het Instemmingsrecht van de OR

DATUM

28 november 2023

LOCATIE

Meet Berlage
Amsterdam



Informatie over de themamiddag

Datum	Dinsdag 28 november 2023
Tijden	14.00 - 17.00 uur
Middag voorzitter	Gertrud Buur KGCA, e-mail: buur@kgca.nl 06 120 359 39
Sprekers	Mr. Muriël Nolet nolet@ungernolet.nl Mr. Els Unger unger@ungernolet.nl

Informatie over locatie Berlage in Amsterdam

Accommodatie	Meet Berlage Oudebrugsteeg 9 1012 JN Amsterdam
--------------	--

www.meetberlage.com

Als u op het Centraal Station via de uitgang Centrum het stationsgebouw verlaat, ziet u de Beurs van Berlage liggen. De Oudebrugsteeg ingang is van daaruit ook zichtbaar en ligt dus aan de kopse kant van de Beurs. Als u binnen bent, is rechts een café. Daar kunnen zij u verder de weg wijzen.

Parkeren kan in parkeergarages in de buurt.

Dinsdag 28 november

- 13.45 **Inloop.**
Koffie en thee
- 14.00 **Welkomstwoord door dagvoorzitter**
Gertruud Buur, opleider en adviseur bij KGCA. Korte inleiding en toelichting op het programma.
- 14.05 **Wijziging in het arbeidsrecht: welke wetgeving is al van kracht?**
Muriël Nolet, advocaat bij Unger Nolet
Een inleiding en een toelichting op de maatregelen die al zijn ingevoerd:
- Wet WIEG (wet Invoering Extra Geboorteverlof)
 - Wet bescherming klokkenluiders
 - Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden (voorspelbare arbeidstijden, scholing, nevenwerkzaamheden, uitbreiding informatieplicht werkgever)
 - De rapportageplicht over inkomensverschillen tussen mannen en vrouwen
- En daarbij aandacht voor de eigen situatie: wat is er in jullie OR aan onderwerpen langsgelkomen die aan deze wetswijzigingen gerelateerd zijn?
- 15.00 **Kahoot**
Een korte multiple choice quiz: online.
Jordy Mesman, advocaat bij Unger Nolet
- 15.15 **Pauze**
- 15.30 **Wat staat ons nog te wachten?**
Els Unger, advocaat bij Unger Nolet
- Wet werken waar je wilt
 - Verplichte vertrouwenspersoon
 - Het recht op onbereikbaarheid
 - De arbeidsmarkt maatregelen van het kabinet: stimuleren van duurzame arbeidsrelaties die werknemers werk- en inkomenszekerheid bieden met behoud van wendbaarheid.
 - Duurder maken van flexibele arbeid
 - Modernisering concurrentiebeding
 - Gelijke kansen bij werving en selectie
- 16.30 **En wat betekent dat voor de OR?**
De theorie is aan de orde geweest: nu de praktijk. Wat zijn de gevolgen voor de OR, wat kan de OR ermee? Is er al een vertrouwenspersoon benoemd, wat heeft het duurder worden van inhuur van ZZP voor gevolgen. Denk aan de onderwerpen die hierboven opgesomd staan.
Wat moet dringend op de agenda van de overlegvergadering komen, welke onderwerpen zijn ondernemingsraad en bestuurder vergeten?

Tijd voor discussie o.l.v. *Gertruud Buur*, eigen voorbeelden en vragen uit jullie eigen OR praktijk.

17.00 **Afronding**